

Seminarprogramm 2020

Die VWG als kompetenter Partner für die Weiterbildung von Lehrlingen und AusbilderInnen

Die VWG ist seit mehr als **60 Jahren** Veranstalter von Seminaren im Bereich „Wirtschafts- und Persönlichkeitsbildung.“ Wir sind führender Anbieter von Lehrlingsseminaren, sowie langjähriger Partner der Industrie bei Seminaren für Fach- und Führungskräften und setzen Initiativen im Schulbereich zu den unterschiedlichsten Wirtschaftsthemen.

Wir bieten:

- ◆ **Didaktische Konzepte**, die auf die Bedürfnisse der Zielgruppe abgestimmt und auf nachhaltige praktische Anwendung ausgerichtet sind.
- ◆ **Praxisorientierte TrainerInnen** werden unter Berücksichtigung von alters- und zielgruppenspezifischen Erfordernissen eingesetzt.
- ◆ **Hohe Qualität.** Als Bildungseinrichtung der Wirtschaft unterliegen wir laufend Qualitätskontrollen. Wir erhielten die international anerkannte Auszeichnung der EFQM „Committed to Excellence“.

**FÖRDERUNGEN
ZWISCHEN
75 % UND 100 %**



Committed to excellence

In 6 Schritten zur Förderung

Aufgrund des Berufsausbildungsgesetzes sind unsere Seminare förderbar. Das bedeutet, dass Sie für die Seminare zwischen 75 und 100 % der Kosten rückerstattet bekommen. Voraussetzung ist ein aufrechtes Lehrverhältnis, beziehungsweise die Befähigung zur Lehrlingsausbildung.

So funktioniert's:

- 1) AusbilderIn oder Lehrling anmelden
- 2) Sie erhalten postalisch von uns
 - ◆ die Anmeldebestätigung / Rechnung
 - ◆ den Förderantrag
- 3) Kursbeitrag vor dem Seminar einzahlen
- 4) Teilnahme am Seminar
- 5) Nach Abschluss des Seminars übermitteln Sie folgende Dokumente an die zuständige Lehrlingsstelle:
 - ◆ Rechnung
 - ◆ Förderantrag
 - ◆ Zahlungsnachweis
 - ◆ Teilnahmebestätigung
- 6) Sie erhalten bis zu 100% der Kosten zurück

Inhaltsverzeichnis

Inhouse Seminare

Seminare in Ihrem Betrieb	10
---------------------------	----

Lehrlingsseminare

Wirtschaftliche Kompetenzen

Beschwerde- und Konfliktmanagement	5
------------------------------------	---

Mentale Erfolgstechniken für eine Lehre auf der Überholspur	5
-------------------------------------------------------------	---

Persönliche Kompetenzen

Kommunikationstraining	6
------------------------	---

Spaß beim Lernen—das ist möglich!	6
-----------------------------------	---

Grundkompetenzen

Rechtschreibfit	7
-----------------	---

Rechenfit	7
-----------	---

Seminare für LehrlingsausbilderInnen

Update für Führungskräfte	8
---------------------------	---

AusbilderInnen müssen bewerten!	10
---------------------------------	----

In Führung gehen—Erfolgsstrategien für die Arbeit mit Lehrlingen	11
------------------------------------------------------------------	----

STARK - EINDRUCKSVOLL - WIRKUNGSVOLL	12
--------------------------------------	----

Führungskompetenzen erweitern - mit Pferden als Co-Trainern	13
-------------------------------------------------------------	----

Generationsübergreifende Zusammenarbeit	14
-----------------------------------------	----

ANMELDEFORMULAR	15
-----------------	----

INHOUSE—SEMINARE

Alle Seminare können auch in IHREM BETRIEB stattfinden!

Inhouse-Seminare sind besonders effizient, da sie in vertrauter Umgebung stattfinden und im Team oftmals neue Ideen und Lösungsansätze hervorkommen. Darüber hinaus können Sie die Inhalte Ihres Seminars mitgestalten. So können firmenspezifische Bereiche und Ihre individuellen Wünsche berücksichtigt werden. Unsere professionellen TrainerInnen sind sehr flexibel und in der Lage, ein breites Themenspektrum abzudecken.

MindestteilnehmerInnenzahl für Inhouse-Seminare sind 8 Personen.

Kontaktieren Sie uns für mehr Informationen!

SPEZIAL-INHOUSE SEMINAR

Generationsübergreifende Zusammenarbeit

- ◆ Reflexion von Wertehaltungen
- ◆ Verschiedene Lebenswelten kennenlernen
- ◆ Konfliktpotenziale anderer Generationen kennenlernen
- ◆ Wertschätzende Haltungen entwickeln

Dieses Training sollte mit MitarbeiterInnen Ihres Betriebes unterschiedlichster Altersstufen durchgeführt werden!

**Details
Seite 14**

WIRTSCHAFTLICHE KOMPETENZEN

Beschwerde- und Konfliktmanagement

Die TeilnehmerInnen lernen, Konflikten positiv zu begegnen, sie als Chance zu Wachstum zu betrachten und schließlich konstruktiv und lösungsorientiert eine Konfliktlösung herbeizuführen.

Inhalte:

- ◆ Positive Auseinandersetzung mit der Meinung anderer
- ◆ Professioneller Umgang mit Konflikten
- ◆ Konstruktive Konfliktlösungen herbeiführen
- ◆ Konfliktmuster erkennen und verstehen lernen
- ◆ Eigenes Konfliktverhalten reflektieren

75% Förderung

DAUER:

1 SEMINARTAG
8 STUNDEN, 8:00-16:00 UHR

KOSTEN:

140 € INKL. MITTAGESSEN
UND SEMINARUNTERLAGEN

TERMINE:

04. MAI 2020 IN KLAGENFURT
04. MAI 2020 IN VILLACH

05. OKT. 2020 IN KLAGENFURT
05. OKT. 2020 IN VILLACH

Mentale Erfolgstechniken für eine Lehre auf der Überholspur

Lernen wie man sich mental auf Motivation, Begeisterung und Erfolg ausrichtet.

Inhalte:

- ◆ Mentaltechniken verstehen und anwenden
- ◆ Warum wir uns meist selbst im Weg stehen und was man dagegen tun kann
- ◆ Begeisterung und Motivation von Innen heraus aktivieren
- ◆ Das Erlernen Emotionen positiv zu beeinflussen
- ◆ Schule das Gehirn: das Fokussieren des Geistes und Erhöhung der Konzentrationsfähigkeit
- ◆ Visualisierung: die Kraft von Bildern nutzen

DAUER:

1 SEMINARTAG
8 STUNDEN, 8:00-16:00 UHR

KOSTEN:

140 € INKL. MITTAGESSEN
UND SEMINARUNTERLAGEN

TERMINE:

05. MAI 2020 IN KLAGENFURT
05. MAI 2020 IN VILLACH

14. SEPT. 2020 IN KLAGENFURT
14. SEPT. 2020 IN VILLACH

75% Förderung

PERSÖNLICHE KOMPETENZEN

Kommunikationstraining

Kommunikation nimmt im beruflichen Alltag einen hohen Stellenwert ein: Sei es das Gespräch mit KundInnen, KollegInnen oder Vorgesetzten. Das Seminar soll Lehrlingen helfen in jeder Situation gezielter kommunizieren zu können.

Inhalte:

- ◆ Kommunikationstheorien praktisch anwenden
- ◆ Kommunikationsprozesse kennenlernen
- ◆ Aktives Zuhören im Gespräch
- ◆ Bedeutung der nonverbalen Kommunikation
- ◆ Gezieltes Kommunizieren
- ◆ Umgang mit Konflikt

75% Förderung

DAUER:

1 SEMINARTAG
8 STUNDEN, 8:00-16:00 UHR

KOSTEN:

140 € INKL. MITTAGESSEN
UND SEMINARUNTERLAGEN

TERMINE:

06. MAI 2020 IN KLAGENFURT
06. MAI 2020 IN VILLACH

06. OKT. 2020 IN KLAGENFURT
06. OKT. 2020 IN VILLACH

Spaß beim Lernen—das ist möglich!

In diesem Seminar erhalten die TeilnehmerInnen Tipps und Trick zu effizientem Lernen und sind somit bestmöglich auf bevorstehende Prüfungen vorbereitet.

Inhalte:

- ◆ Eigene Stärken erkennen
- ◆ Einflussfaktoren auf das Lernen
- ◆ Konzentrationskiller erkennen und in den Griff bekommen
- ◆ Motivation: Den inneren Schweinehund besiegen
- ◆ Lernorganisation
- ◆ Lernmethoden

75% Förderung

DAUER:

1 SEMINARTAG
8 STUNDEN, 8:00-16:00 UHR

KOSTEN:

140 € INKL. MITTAGESSEN
UND SEMINARUNTERLAGEN

TERMINE:

23. APR. 2020 IN KLAGENFURT
23. APR. 2020 IN VILLACH

17. SEPT. 2020 IN KLAGENFURT
17. SEPT. 2020 IN VILLACH

GRUNDKOMPETENZEN

Rechtschreibfit

Des Seminar zielt darauf ab, die Grundkompetenzen von Lehrlingen in Deutsch zu stärken. Es handelt sich dabei um Nachhilfekurse auf Pflichtschulniveau in welchen wir uns bemühen, individuelle Mängel der TeilnehmerInnen zu erkennen und zu lösen.

Inhalte:

- ◆ Grundzüge der Rechtschreibung
- ◆ Auffrischung der Grammatikkenntnisse
- ◆ Lesen und Interpretieren von Texten
- ◆ Wortschatz und Ausdruck

DAUER:

5 TERMINE Á 3 STUNEN
JEWEILS VON 14:00-17:00 UHR

KOSTEN:

210 € INKL. UNTERLAGEN

TERMINE IN KLAGENFURT:

17. APR. 2020	02. OKT. 2020
24. APR. 2020	09. OKT. 2020
08. MAI. 2020	16. OKT. 2020
15. MAI. 2020	20. OKT. 2020
19. MAI. 2020	23. OKT. 2020

100% Förderung

Rechenfit

Des Seminar zielt darauf ab, die Grundkompetenzen von Lehrlingen in Mathematik zu stärken. Es handelt sich dabei um Nachhilfekurse auf Pflichtschulniveau in welchen wir uns bemühen, individuelle Mängel der TeilnehmerInnen zu erkennen und zu lösen.

Inhalte:

- ◆ Prozent- und Bruchrechnen
- ◆ Schlussrechnen
- ◆ Bearbeitung von Textaufgaben
- ◆ Umwandeln von Formeln

DAUER:

5 TERMINE Á 3 STUNEN
JEWEILS VON 14:00-17:00 UHR

KOSTEN:

210 € INKL. UNTERLAGEN

TERMINE IN KLAGENFURT:

26. MÄZ. 2020	16. SEPT. 2020
15. APR. 2020	23. SEPT. 2020
22. APR. 2020	30. SEPT. 2020
27. APR. 2020	07. OKT. 2020
29. APR. 2020	14. OKT. 2020

100% Förderung

SEMINARE FÜR LEHRLINGS-AUSBILDERINNEN

Update für Führungskräfte (2-Tages-Seminar)

Zielgruppe des Seminars sind Lehrberichtigte, Ausbildungsverantwortliche und AusbilderInnen, die für ihren Betrieb eine gezielte Weiterentwicklung möchten.

Das Seminar klärt rechtliche Fragen und unterstützt LehrlingsausbilderInnen in ihrer pädagogischen Professionalisierung.

Das Seminar ist in 4 Teile gegliedert:

- Teil 1 Die Sprache der Jugend
- Teil 2 Kommunikation & Konfliktmanagement
- Teil 3 Das Lehrverhältnis aus rechtlicher Sicht
- Teil 4 Arbeiten mit jungen Menschen

75 % Förderung

DAUER:

2 SEMINARTAGE

JEWEILS 8 STUNDEN

8:30-16:30 UHR

KOSTEN:490 € INKL. VERPFLEGUNG
und Seminarunterlagen**TERMINE:**

KLOSTER WERNBERG

FRÜHJAHR: 07. & 14. MAI 2020

HERBST: 12. & 19. NOV. 2020

Inhalte:

Teil 1: Die Sprache der Jugend

- ◆ Wie tickt die heutige Jugend? - Jugendkulturen und ihre Trends
- ◆ Kommunikation (mit) der Jugend - Merhabian Studie
- ◆ Gesprächsführung und -steuerung
- ◆ Erfolgreicher Beziehungsaufbau im Gespräch
- ◆ Kommunikative Repräsentationssysteme
- ◆ Standard- und Killerphrasen (Positivformulierung)
- ◆ Konflikt und Konfliktmanagement
- ◆ Die 3 Kommunikationspositionen

Teil 2: Bedeutung von Kommunikation & Konfliktmanagement

- ◆ Sicherheit im taktvollen und höflichen Miteinander im beruflichen Umfeld
- ◆ Die wichtigsten Verhaltensregeln kennen lernen
- ◆ In schwierigen Situationen die richtige Haltung einnehmen
- ◆ Professioneller Umgang mit Konflikten

Teil 3: Das Lehrverhältnis aus rechtlicher Sicht

- ◆ Rechtliche und faktische Voraussetzungen der Lehrlingsausbildung
- ◆ Einstellung von Lehrlingen, Schnupperlehre
- ◆ Gestaltung des Lehrvertrages, Meldepflichten des Betriebes
- ◆ Rechte und Pflichten des Lehrbetriebes und des Lehrlings
- ◆ Arbeitszeitrechtliche Bestimmungen bei Jugendlichen und jungen Erwachsenen
- ◆ Krankenstand, Urlaub
- ◆ Integrative Berufsausbildung
- ◆ Beendigung des Lehrverhältnisses, Lehrabschlussprüfung
- ◆ Lehrlingsförderungen „Neuerungen“

Teil 4: Arbeiten mit jungen Menschen

- ◆ Grundlagen zu Kommunikation
- ◆ Motivation von Lehrlingen
- ◆ Einlassen und Abgrenzen in Theorie und Praxis
- ◆ Die Jugend ist kreativ!? Wie kreative Prozesse in der Arbeitswelt produktiv genutzt werden können und wo sie hinderlich sind
- ◆ Unterschiedliche Realitäten und Kopflandkarten
- ◆ Praktische Erfahrungen aus der Arbeit mit Jugendlichen

AusbilderInnen müssen bewerten!

LehrlingsausbilderInnen beurteilen Sachlagen und Handlungen von Lehrlingen in Hinblick auf die Effizienz und Zielorientiertheit. Sie müssen also bewerten und das auch kommunizieren. Eine bewertende Kommunikation birgt jedoch die Gefahr in sich, Mensch zu demotivieren und zu verletzen. Wer sich aus diesem Grund einer Bewertung enthält, trägt nicht zum Lernfortschritt des Lehrlings bei.

In diesem Training geht es darum, wie eine solch bewertende Kommunikation ganz praktisch und ohne Bevormundung gelingen kann.

Inhalte:

- ◆ Werte und Bewertungsmaßstäbe
- ◆ Ethische Haltungen
- ◆ Gesprächsabläufe: Gewaltfreie Kommunikation, Kritik üben, Feedback geben...

75 % Förderung

Methoden:

- ◆ Vortrag
- ◆ Selbstreflexion in Einzel- und Gruppenarbeit
- ◆ Reflexion über bisherige Erfahrungen und Schwierigkeiten
- ◆ Rollenspiele mit konkreten Situationen

DAUER:

1 SEMINARTAG
JEWEILS 8 STUNDEN
8:30-16:30 UHR

KOSTEN:

460 € INKL. VERPFLEGUNG
und Seminarunterlagen

TERMINE:

ATTRAKTIVER SEMINARORT KLAGENFURT
FRÜHJAHR: 14. MAI 2020
HERBST: 12. NOV. 2020

In Führung gehen—Erfolgsstrategien für die Arbeit mit Lehrlingen

Wie Sie in Ihrer Rolle als LehrlingsausbilderIn glänzen und Lehrlinge optimal führen, coachen und motivieren.

Die Führung von Lehrlingen stellt ganz besondere Herausforderungen an AusbilderInnen. Es braucht ein Höchstmaß an persönlicher und sozialer, aber auch an Führungskompetenz um in der Arbeit mit Lehrlingen kompetent und professionell agieren zu können.

In diesem Seminar bekommen Sie sowohl vertiefende theoretische Kenntnisse zur Führung von Lehrlingen als auch praktische Anwendungserfahrungen zur eigenen Kompetenzerweiterung vermittelt.

75 % Förderung

Inhalte:

- ◆ Die eigene Führungskompetenz stärken und ausbauen
- ◆ Die Lehre aus der Sicht von Pubertierenden: was es in dieser Lebensphase braucht
- ◆ Spezialfall: Die Führung von Jugendlichen mittels Motivation und Begeisterung
- ◆ Wie Menschen lernen und was das für AusbilderInnen tagtäglich bedeutet
- ◆ Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit
- ◆ In schwierigen Gesprächssituationen erfolgreich kommunizieren können
- ◆ Die eigene Durchsetzungs- und Überzeugungskraft gegenüber Lehrlingen stärken

DAUER:

1 SEMINARTAG
JEWEILS 8 STUNDEN
8:30-16:30 UHR

KOSTEN:

460 € INKL. VERPFLEGUNG
und Seminarunterlagen

TERMINE:

ATTRAKTIVER SEMINARORT KLAGENFURT
FRÜHJAHR: 05. JUNI 2020
HERBST: 18. SEPT. 2020

STARK – EINDRUCKSVOLL - WIRKUNGSVOLL

Ziel ist es, dass AusbilderInnen sowohl als Respekts- als auch Vertrauensperson angesehen werden. Verschiedenste Übungen und Werkzeuge geben den AusbilderInnen Sicherheit im herausfordernden Arbeitsalltag.

Die Lehrlingsausbildung ist nicht einfach. Die AusbilderInnen müssen sowohl Fachkenntnisse vermitteln als auch die soziale Kompetenz der Lehrlinge fördern. Die AusbilderInnen erleben im Arbeitsalltag die verschiedensten Herausforderungen, auf die im Workshop näher eingegangen wird.

Inhalte:

- ◆ Deutliche Formulierungen (deutliche, klare und simple Anweisungen)
- ◆ Selbstsicher führen und partnerschaftlich agieren
- ◆ Verständliche und kompetente Kommunikation
- ◆ Praktische und sofort umsetzbare Anleitungen für den beruflichen Alltag
- ◆ Umgang mit schwierigen jungen MitarbeiterInnen

75 % Förderung

DAUER:

1 SEMINARTAG
JEWEILS 8 STUNDEN
8:30-16:30 UHR

KOSTEN:

460 € INKL. VERPFLEGUNG
und Seminarunterlagen

TERMINE:

ATTRAKTIVER SEMINARORT KLAGENFURT
FRÜHJAHR: 08. MAI 2020
HERBST: 06. NOV. 2020

Führungskompetenzen erweitern-mit Pferden als Co-Trainern

Menschen anzuleiten, zu begeistern, Potenzial zu entdecken und zu fördern gehört zu den schwierigsten Aufgaben im Berufsleben. Gerade Jugendliche benötigen viel Einfühlungsvermögen, aber auch ganz klare Linien.

In diesem Training erweitern Sie Ihre Führungskompetenzen, indem Sie theoretische Inputs sofort praktisch umsetzen, reflektieren und Möglichkeiten für Ihre speziellen Situationen erarbeiten.

◆ Vorteile:

- ◆ Erfahrungsorientiertes Arbeiten
- ◆ Direktes Feedback durch die Pferde
- ◆ Reflexion mit den Trainerinnen
- ◆ Kleine Gruppen, intensive Erfahrungen
- ◆ Ihre speziellen Situationen und Beispiele im Mittelpunkt

75 % Förderung

◆ Inhalte:

- ◆ Anliegen und Aufgaben klar formulieren
- ◆ Verbale und nonverbale Sprachelemente bewusst einsetzen
- ◆ Wertschätzend Grenzen setzen
- ◆ Umgang mit Macht, Anerkennung und Vertrauen
- ◆ Authentisches Führen
- ◆ Umgang mit Widerständen und Hindernissen
- ◆ Selbstsicherheit im Umgang mit anderen

DAUER:

1 SEMINARTAG
08:00-16:00 UHR

KOSTEN:

460 € INKL. SEMINARUNTERLAGEN

TERMINE: 19. MAI 2020

09. SEPTEMBER. 2020

ORT: TRUTTENDORF 25, 9131 GRAFENSTEIN

SPEZIAL-INHOUSE SEMINAR für Lehrlinge & AusbilderInnen

Generationsübergreifende Zusammenarbeit

Die jungen Menschen von heute ticken anders als die ältere Generation.

Nicht nur, das unterschiedliche Denkweisen den Arbeitsprozess von Teams holprig werden lassen, sondern ganze Unternehmen müssen oft ihre Denkweise ändern, wenn sie ein attraktiver Arbeitgeber sein und bleiben wollen.

Dieses Training hat nicht zum Ziel, viele theoretische Inhalte zu bieten, sondern die TeilnehmerInnen miteinander ins Gespräch und in die Interaktion zu bringen.

Die TeilnehmerInnen reflektieren ihre Wertehaltungen. Sie lernen so einerseits das Konfliktpotential anderer Generationen kennen, andererseits entwickeln sie eine wertschätzende Haltung gegenüber den Werten der anderen.

Sinn macht dieses Training daher nur, wenn MitarbeiterInnen unterschiedlichster Altersstufen teilnehmen!

Inhalte:

- ◆ Erfahrungsorientiertes Arbeiten
- ◆ Was sind Werte?
- ◆ Wertehaltungen unterschiedlicher Generationen (Studien, soziologische Reflexionen)
- ◆ Direktes Feedback
- ◆ Reflexion in der Gruppe

75 % Förderung

DAUER:

1 SEMINARTAG
08:30-16:30 UHR

KOSTEN:

460 € INKL. SEMINARUNTERLAGEN

TERMINE FREI WÄHLBAR!

ORT: IN IHREM BETRIEB

Anmeldung

Telefonisch, per Post oder Email an:



Volkswirtschaftliche Gesellschaft Kärnten

Europaplatz 1, 9020 Klagenfurt a.W.

E: eva.schuppe@wkk.or.at

T: 05 90 90 4 DW 733,

www.vgk.at



Anmeldeformular

Seminartitel	
Datum:	
Ort:	
TeilnehmerIn:	
Firma:	
Anschrift:	
Telefon:	
E-Mail	

Ort, Datum

Firmenmäßige Zeichnung



Die Volkswirtschaftliche Gesellschaft Kärnten

Die Volkswirtschaftliche Gesellschaft ist ein **überparteilicher Verein**. Als **Bildungseinrichtung der Wirtschaft** verfolgen wir in erster Linie das Ziel, Wirtschaft für junge Menschen erleb- und verstehbar zu machen.

Lehrlinge, junge MitarbeiterInnen aber auch LehrlingsausbilderInnen auszubilden und deren **Potenzial optimal zu entwickeln**, stellen auch in diesem Jahr wieder das oberste Ziel unserer Seminarreihen dar. Wirtschaftliche Kompetenzen, persönliche aber auch Grundkompetenzen sind bedeutsam, denn sie können letztendlich Erfolgsgarant sein.

Die Volkswirtschaftliche Gesellschaft freut sich darauf, Sie oder ihre Lehrlinge bei unseren Seminaren begrüßen zu dürfen!



Mag. Dieter Kraßnitzer
Vorsitzender

Ing. Mag. Herwig Draxler
Geschäftsführer